

Документ подписан простой электронной подписью  
 Информация о владельце:  
 ФИО: Косенок Сергей Михайлович  
 Должность: ректор  
 Дата подписания: 15.06.2026 12:52:09  
 Уникальный программный идентификатор:  
 e3a68f3eaa1e62674b54f4998099d3d6bfdcf836

## Оценочный материал для диагностического тестирования

### Тестовое задание для диагностического тестирования по дисциплине:

*Трудовое право, 3-4 семестр*

Код, направление подготовки	40.03.01 «Юриспруденция»
Направленность (профиль)	Судебная и прокурорская деятельность
Форма обучения	Очная
Кафедра-разработчик	Частного и предпринимательского права
Выпускающая кафедра	Публичного и уголовного права

### 3 семестр

Проверяемая компетенция	Задание	Варианты ответов	Тип сложности вопроса
ОПК-8.2 ОПК-4.4 ОПК-2.8	1. Основным принципом трудового права является: (выберите один правильный ответ из заданного списка)	А. принцип свободы труда Б. принцип права на труд В. принцип равенства прав и возможностей работников Г. принцип полномочности представителей сторон	Низкий
ОПК-8.2 ОПК-4.4 ОПК-2.8	2. Трудовое законодательство не регулирует: (выберите один правильный ответ из заданного списка)	А. отношения по оказанию услуг Б. отношения по обучению и переобучению у данного работодателя В. отношения по занятости и трудоустройству Г. отношения по организации труда и управлению трудом	Низкий
ОПК-8.2 ОПК-4.4 ОПК-2.8 ОПК-2.5	3. При передаче персональных данных работника работодатель должен предупредить лиц, получающих персональные данные работника, о том, что: (выберите один правильный ответ из заданного списка)	А. эти данные могут быть использованы ими по их усмотрению в течение месяца со дня их получения Б. эти данные могут быть ими использованы в коммерческих целях В. эти данные могут быть использованы лишь в целях, для которых они сообщены, и требовать от этих лиц	Низкий

		подтверждения того, что это правило соблюдено Г. эти данные не могут быть ими использованы	
ОПК-8.2 ОПК-4.4 ОПК-2.8	4. Локальный нормативный акт, обязательный для работодателя — это: (выберите один правильный ответ из заданного списка)	А. коллективный договор Б. положение о премировании В. выписка из ЕГРЮЛ или ЕГРИП Г. правила внутреннего трудового распорядка	Низкий
ОПК-8.2 ОПК-4.4 ОПК-2.8	5. (вписать два слова) - это место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя. (вписать слово)		Низкий
ОПК-8.2 ОПК-4.4 ОПК-2.8	6. Основанием возникновения трудового правоотношения являются: (выберите несколько ответов из предложенного списка, оценивание «всё или ничего»)	А. избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности Б. заключение агентского договора В. фактическое допущение к работе Г. направление на работу уполномоченными законом органами в счет установленной квоты	Средний
ОПК-8.2 ОПК-4.4 ОПК-2.8	7. В состав Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений входят: (выберите несколько ответов из предложенного списка, оценивание «всё или ничего»)	А. представители общероссийских объединений профессиональных союзов Б. Минтруд России В. Правительство РФ Г. общероссийские объединения работодателей	Средний
ОПК-8.2 ОПК-4.4 ОПК-2.8	8. Моментом окончания коллективных переговоров является момент: (выберите один правильный ответ из заданного списка)	А. отзыва представителями работников предложения о проведении переговоров Б. подписания	Средний

		коллективного договора, соглашения либо протокола разногласий В. принятия локального нормативного акта работодателем Г. истечения срока проведения коллективных переговоров	
ОПК-8.2 ОПК-4.4 ОПК-2.8	9. Трудовое законодательство и иные акты, содержащие нормы трудового права, не распространяются на следующих лиц: (выберите несколько ответов из предложенного списка, оценивание «всё или ничего»)	А. работники ОВД Б. гражданские служащие В. члены советов директоров (наблюдательных советов) организаций (за исключением лиц, заключивших с данной организацией трудовой договор) Г. военнослужащие при исполнении ими обязанностей военной службы Д. лица, работающие на основании договоров гражданско-правового характера	Средний
ОПК-8.2 ОПК-4.4 ОПК-2.8 ОПК-2.5	10. Приказ о приеме работника на работу объявляется работнику под роспись: (выберите один правильный ответ из заданного списка)	А. в день издания приказа Б. в трехдневный срок со дня издания приказа В. в трехдневный срок со дня подписания трудового договора Г. в трехдневный срок со дня фактического начала работы	Средний
ОПК-8.2 ОПК-4.4 ОПК-2.8	11. Указание в трудовом договоре на то, что работа является совместительством: (выберите один правильный ответ из заданного списка)	А. является обязательным Б. производится по желанию работника В. производится по желанию работодателя Г. не является обязательным	Средний
ОПК-8.2 ОПК-4.4 ОПК-2.8	12. Изменение по инициативе работодателя рабочего места, механизма, агрегата, если они не указаны в трудовом договоре — это (вписать слово)		Средний
ОПК-8.2	13. По требованию	А. обязан сообщить	Средний

<p>ОПК-4.4 ОПК-2.8</p>	<p>лица, которому отказано в заключении трудового договора, работодатель: (выберите один правильный ответ из заданного списка)</p>	<p>причину отказа по требованию государственной инспекции труда Б. не обязан сообщать причину отказа в письменной форме В. обязан сообщить причину отказа в письменной форме Г. обязан сообщить причину отказа, если это предусмотрено в коллективном договоре</p>	
<p>ОПК-8.2 ОПК-4.4 ОПК-2.8</p>	<p>14. Соотнесите вид изменения условий трудового договора и установленные для каждого вида сроки.</p>	<p>1. перевод без согласия работника - ? 2. перевод по соглашению с работником - ? 3. перемещение - ? 4. отстранение - ? 5. изменение трудового договора в связи с изменением организационных или технологических условий труда -? А. до месяца Б. до года В. на время действия соответствующих обстоятельств Г. срок не установлен Д. срок не установлен</p>	<p>Средний</p>
<p>ОПК-8.2 ОПК-4.4 ОПК-2.8</p>	<p>15. К сведениям трудового договора относятся: (выберите несколько ответов из предложенного списка, оценивание «всё или ничего»)</p>	<p>А. условия оплаты труда Б. трудовая функция В. место и дата заключения трудового договора Г. данные о документах, удостоверяющих личность работника Д. режим рабочего времени и времени отдыха</p>	<p>Средний</p>
<p>ОПК-8.2 ОПК-4.4 ОПК-2.8 ОПК-2.5</p>	<p>16. Основаниями перевода работника на другую работу в соответствии с медицинским заключением являются: (выберите несколько ответов из предложенного списка, оценивание «всё или ничего»)</p>	<p>А. письменное согласие работника Б. обязанность работодателя перевести на другую имеющуюся у него работу, не противопоказанную работнику по состоянию здоровья В. решение суда Г. медицинское</p>	<p>Высокий</p>

		заклучение	
ОПК-8.2 ОПК-4.4 ОПК-2.8	17. Порядок учета мнения профсоюза при принятии работодателем локального акта (расположите элементы в правильном порядке)	- направление проекта локального нормативного акта и обоснования по нему в выборный орган первичной профсоюзной организации - направление работодателю мотивированного мнения по проекту в письменной форме - консультации с выборным органом первичной профсоюзной организации работников в целях достижения взаимоприемлемого решения - составление протокола разногласий - принятие локального нормативного акта - процедура коллективного трудового спора	Высокий
ОПК-8.2 ОПК-4.4 ОПК-2.8	18. Трудовой договор подлежит прекращению по следующим обстоятельствам, не зависящим от воли сторон: (выберите несколько ответов из предложенного списка, оценивание «всё или ничего»)	А. не избрание на должность Б. заключения трудового договора в нарушение приговора суда о лишении конкретного лица права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью В. осуждение работника к наказанию, исключаяющему продолжение прежней работы, в соответствии с приговором суда, вступившим в законную силу Г. заключения трудового договора на выполнение работы, противопоказанной данному лицу по состоянию здоровья в соответствии с	Высокий

		медицинским заключением	
ОПК-8.2 ОПК-4.4 ОПК-2.8	19. В науке отечественного трудового права трудовой договор выступает как: (выберите несколько ответов из предложенного списка, оценивание «всё или ничего»)	А. юридический факт возникновения трудовых правоотношений Б. обязательство В. правовой институт Г. документ, в котором закреплены права и обязанности сторон и другие условия соглашения	Высокий
ОПК-8.2 ОПК-4.4 ОПК-2.8	20. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя в случаях: (выберите несколько ответов из предложенного списка, оценивание «всё или ничего»)	А. ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем Б. призыв работника на военную службу или направление его на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу В. восстановление на работе работника, ранее выполнявшего эту работу, по решению государственной инспекции труда или суда Г. сокращения численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя	Высокий

#### 4 семестр

Проверяемая компетенция	Задание	Варианты ответов	Тип сложности вопроса
ОПК-8.2 ОПК-4.4 ОПК-2.8	1. Продолжительность _____ непрерывного отдыха не может быть менее 42 ч. (вписать слово)		Низкий
ОПК-8.2 ОПК-4.4 ОПК-2.8	2. _____ — это работа, выполняемая работником по инициативе работодателя за пределами		Низкий

	установленной для работника продолжительности рабочего времени (вписать слово)		
ОПК-8.2 ОПК-4.4 ОПК-2.8	3. Продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню: (выберите один правильный ответ из заданного списка)	А. уменьшается на два часа Б. уменьшается на один час В. уменьшается не более чем на четыре часа Г. уменьшается не более чем на три часа	Низкий
ОПК-8.2 ОПК-4.4 ОПК-2.8	4. Служебная командировка — это: (выберите один правильный ответ из заданного списка)	А. поездка работника по распоряжению работодателя на определенный срок на переподготовку вне места постоянной работы  Б. служебная поездка работника, постоянная работа которого имеет разъездной характер В. поездка работника по распоряжению работодателя на определенный срок для выполнения служебного поручения вне места постоянной работы Г. поездка работника на определенный срок в другое структурное подразделение организации в той же местности	Низкий
ОПК-8.2 ОПК-4.4 ОПК-2.8	5. _____ — это средства, способы и условия, с помощью которых обеспечивается осуществление предоставленных работникам прав в области социально-трудовых отношений. (вписать слово)		Низкий
ОПК-8.2 ОПК-4.4 ОПК-2.8	6. Согласно ТК РФ меры поощрения работника: (выберите несколько ответов из предложенного списка, оценивание «всё или	А. сюрприз Б. объявление благодарности В. премия Г. почетная грамота Д. ценный подарок	Средний

	ничего»)	Е. представление к званию лучшего по профессии	
ОПК-8.2 ОПК-4.4 ОПК-2.8	7. Дисциплинарные взыскания: (выберите несколько ответов из предложенного списка, оценивание «всё или ничего»)	А. замечание Б. выговор В. увольнение по соответствующим основаниям Г. предупреждение	Средний
ОПК-8.2 ОПК-4.4 ОПК-2.8 ОПК-2.5	8. При увольнении работника расчет с ним должен быть произведен: (выберите один правильный ответ из заданного списка) (выберите один правильный ответ из заданного списка)	А. не менее, чем за три дня до дня увольнения Б. не позже, чем через три дня после увольнения В. в день увольнения Г. не позднее следующего после увольнения дня	Средний
ОПК-8.2 ОПК-4.4 ОПК-2.8	9. Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере: (выберите несколько ответов из предложенного списка, оценивание «всё или ничего»)	А. работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам Б. работникам, получающим оклад В. лицам, привлеченным по гражданско-правовым договорам Г. работникам на сдельной системе оплаты	Средний
ОПК-8.2 ОПК-4.4 ОПК-2.8	10. Работник обязан возместить работодателю (выберите один правильный ответ из заданного списка)	А. неполученные доходы Б. прямой действительный ущерб В. упущенную выгоду Г. все ответы верны	Средний
ОПК-8.2 ОПК-4.4 ОПК-2.8	11. Для расследования несчастного случая работодатель (его представитель) незамедлительно образует комиссию в составе не менее: (выберите один правильный ответ из заданного списка)	А. семи человек Б. пяти человек В. трех человек Г. четырех человек	Средний
ОПК-8.2 ОПК-4.4 ОПК-2.8	12. _____ трудовой спор — это неурегулированные разногласия между работниками (их представителями) по поводу установления и изменения условий труда (включая		Средний

	заработную плату), заключения, изменения и выполнения коллективных договоров (соглашений), а также в связи с отказом работодателя учесть мнение выборного представительного органа работников при принятии локальных нормативных актов. (вписать слово)		
ОПК-8.2 ОПК-4.4 ОПК-2.8	13. _____ фактор — это производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию (вписать слово)		Средний
ОПК-8.2 ОПК-4.4 ОПК-2.8	14. Размер удержания из заработной платы при взыскании алиментов на несовершеннолетних детей не может превышать: (выберите один правильный ответ из заданного списка)	А. 40% Б. 50% В. 70% Г. 20%	Средний
ОПК-8.2 ОПК-4.4 ОПК-2.8	15. Днем увольнения работника с работы считается: (выберите один правильный ответ из заданного списка)	А. день выдачи трудовой книжки Б. рабочий день, следующий за последним днем работы В. последний день работы работника Г. рабочий день, предшествующий последнему дню работы работника Д. следующий день за днем выдачи трудовой книжки	Средний
ОПК-8.2 ОПК-4.4 ОПК-2.8 ОПК-2.5	16. КТС подведомственны следующие индивидуальные трудовые споры: (выберите несколько ответов из предложенного списка, оценивание «всё или ничего»)	А. об оплате труда Б. о привлечении к гражданской ответственности В. о дисциплинарных взысканиях, за исключением увольнения работника за нарушение трудовой дисциплины Г. о рабочем времени и времени отдыха	Высокий
ОПК-8.2	17. Трудовой договор	А. представления	Высокий

<p>ОПК-4.4 ОПК-2.8</p>	<p>может быть расторгнут по инициативе работодателя в случаях: (выберите несколько ответов из предложенного списка, оценивание «всё или ничего»)</p>	<p>работником работодателю подложных документов при заключении трудового договора Б. прекращения допуска к государственной тайне, если выполняемая работа требует допуска к государственной тайне В. однократного грубого нарушения руководителем организации (филиала, представительства), его заместителями своих трудовых обязанностей Г. несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации</p>	
<p>ОПК-8.2 ОПК-4.4 ОПК-2.8</p>	<p>18. Что характерно для индивидуальных трудовых споров? (выберите несколько ответов из предложенного списка, оценивание «всё или ничего»)</p>	<p>А. возникают по поводу установления и изменения коллективных условий труда Б. рассматриваются комиссиями по трудовым спорам и судами В. сторонами являются работник и коллектив работников Г. эти споры являются спорами искового характера Д. предметом спора является требование работника о восстановлении или признании трудовых прав</p>	<p>Высокий</p>
<p>ОПК-8.2 ОПК-4.4 ОПК-2.8</p>	<p>19. Работодатель обязан возместить работнику неполученный им заработок: (выберите несколько ответов из предложенного списка, оценивание «всё или ничего»)</p>	<p>А. в случае отказа работодателя от исполнения или несвоевременного исполнения решения органа по рассмотрению трудовых споров или</p>	<p>Высокий</p>

		<p>государственного правового инспектора труда о восстановлении работника на прежней работе</p> <p>Б. в случае незаконного отстранения работника от работы, его увольнения или перевода на другую работу</p> <p>В. в случае задержки работодателем выдачи работнику копий документов, связанных с работой</p> <p>Г. в случае задержки работодателем выдачи работнику трудовой книжки, внесения в трудовую книжку неправильной или не соответствующей законодательству формулировки причины увольнения работника</p>	
<p>ОПК-8.2</p> <p>ОПК-4.4</p> <p>ОПК-2.8</p> <p>ОПК-2.5</p>	<p>20. К основным задачам федеральной инспекции труда относится: (выберите несколько ответов из предложенного списка, оценивание «всё или ничего»)</p>	<p>А) государственная экспертиза условий труда</p> <p>Б) обеспечение работодателей и работников информацией о наиболее эффективных средствах и методах соблюдения положений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права</p> <p>В) обеспечение соблюдения работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права</p> <p>Г) профилактика несчастных случаев и повреждения здоровья работников</p>	<p>Высокий</p>