

Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: Косенок Сергей Михайлович  
Должность: ректор  
Дата подписания: 20.06.2024 09:20:03  
Уникальный программный ключ:  
e3a68f3eaa1e62674b54f4998099d3d6bfdcf836

**УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ**  
**Ханты-Мансийского автономного округа - Югры**  
**«Сургутский государственный университет»**

УТВЕРЖДАЮ  
Проректор по УМР

Е.В. Коновалова

15 июня 2023 г., № 5

Институт экономики и управления

Кафедра менеджмента и бизнеса

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ПРАКТИКИ**

**Производственная практика, преддипломная практика**

Квалификация выпускника	магистр
Направление подготовки	<b>38.04.02</b> Менеджмент
Направленность (профиль)	Менеджмент организации
Форма обучения	очная
Кафедра- разработчик	Менеджмента и бизнеса
Выпускающая кафедра	Менеджмента и бизнеса

Сургут, 2023 г.

Программа составлена в соответствии с требованиями Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки 38.03.04 «Менеджмент» (уровень магистратуры), утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 12.08.2020 г. №952.

СТО-2.6.4-18 «Порядок организации и проведения практики обучающихся», с изменениями от 23.04.20, протокол № 4.

Автор программы: к.э.н., доцент Курамшина А.В.

Подразделение (кафедра/ библиотека)	Дата согласования	Ф.И.О., подпись нач. подразделения
Отдел комплектования и научной обработки документов	10.04.2023 г.	Дмитриева И.И.

Рабочая программа практики рассмотрена и одобрена на заседании кафедры менеджмента и бизнеса 10 апреля 2023 года, протокол № 4.

Заведующий кафедрой

д.э.н., доцент Ширинкина Е.В.

Рабочая программа практики рассмотрена и одобрена на заседании ученого совета института экономики и управления 11 апреля 2023 года, протокол № 4.

Председатель УС

к.э.н., доцент Шарамеева О.А.

Руководитель практики

Низамбиева А.С.

**1. ЦЕЛЬЮ** производственной практики, преддипломной практики является закрепление, расширение, углубление и систематизация знаний, полученных при изучении общепрофессиональных и специальных дисциплин на основе изучения деятельности предприятия определенной отрасли. Производственная практика, преддипломная практика проводится с целью) осуществить сбор материала для выполнения и защиты ВКР и подготовить студентов к профессиональной деятельности, обеспечивающей рациональное управление организацией и развитие предприятий всех организационно-правовых форм. Производственная практика, преддипломная практика через интеграцию теоретической и профессионально-практической деятельности должна закрепить профессиональные компетенции, предусмотренные Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень магистратуры).

## **2. ЗАДАЧИ** производственной практики, преддипломной практики:

- изучить деятельность предприятия и подразделения, к которому прикреплен обучающийся для прохождения практики;
- охарактеризовать организацию управления, в частности организационную структуру управления; общие принципы управления; структуру подразделения, методы и технологии управления коллективами, управления корпоративными финансами;
- самостоятельно сформировать и обосновывать цели и задачи исследования, определить значения и необходимость их проведения, путей и методов их решения, разработать программу исследования, провести самостоятельные исследования, предварительно обосновав актуальность и практическую значимость избранной темы для написания выпускной квалификационной работы;
- осуществить сбор и обработку данных/информации для написания выпускной квалификационной работы;
- провести анализ деятельности организации, в частности рассчитать по данным отчетности за последние три-пять лет показатели, характеризующие производственную, финансово-экономическую деятельность, которые магистр выбирает самостоятельно;
- провести расчет показателей и аналитические процедуры используя количественные и качественные методы, самостоятельно выбрав критерии, методы, инструменты, технологии и показатели для проведения анализа и оценки;
- изучить проблемы повышения эффективности процессов стратегического и тактического планирования и риски организации;
- сформулировать выводы, выявить проблемы, сильные и слабые стороны организации и сформулировать рекомендации, в том числе в виде управленческих решений, оценивая их с позиции как экономической, так и социальной и этической ответственности;
- изучить вопросы подбора, аттестации и оценки деятельности работников организации, повышении их квалификации, рассмотреть возможности совершенствования вопросов оплаты их труда с учетом личного вклада в общие результаты работы;
- на основе принятых решений разработать соответствующие элементы корпоративной стратегии, программы организационного развития и изменений и меры для обеспечения их реализации;
- обобщить и критически оценить результаты исследований актуальных проблем управления, полученных отечественными и зарубежными исследователями по тематике выпускной квалификационной работы;
- оценивать эффективность проектов организации и разрабатывать прогноз финансово-экономических показателей деятельности организации с учетом возникающих рисков;
- разработать мероприятия по внедрению прогрессивной техники и технологии, улучшению использования ресурсов организации для повышения эффективности бизнес-процессов;

- составить отчет о прохождении производственной практики преддипломной, в котором должны быть охарактеризованы теоретические, организационные, правовые и методические основы полученного задания, аналитический материал по теме выпускной квалификационной работы, выявить основные проблемы и пути их решения, направления совершенствования и подготовиться к его защите, используя способности коммуникации в устной и письменной формах на русском для решения задач профессиональной деятельности

### **3. МЕСТО производственной практики, преддипломной практики в структуре ОПОП ВО**

Практика относится к циклу Б2.О.02.03 (Пд).

Требования к предварительной подготовке студента: основывается на изучении дисциплин «Современные проблемы конкурентоспособности», «Бюджетирование в фирме», «Деловые и маркетинговые коммуникации», «Бизнес-моделирование и развитие компаний», «Современные стратегии и модели бизнес-управления», «Основы научных исследований в области экономики и управления», учебная практика, научно-ознакомительная, производственная практика, технологическая (проектно-технологическая) практика.

Дисциплины и практики, для которых освоение данной практики необходимо как предшествующее: «Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы» и дальнейшей научной и практической деятельности.

### **4. МЕСТО И ВРЕМЯ ПРОВЕДЕНИЯ производственной практики, преддипломной практики**

<b>Семестр</b>	<b>Место проведения, объект</b>
4	Производственная практика, преддипломная практика проводится на предприятиях и в учреждениях всех организационно-правовых форм.

**5. СПОСОБ ПРОВЕДЕНИЯ производственной практики, преддипломной практики** – стационарный, выездной.

**6. ФОРМА ПРОВЕДЕНИЯ производственной практики, производственной практики** – Практика осуществляется непрерывно.

### **7. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ ПРИ ПРОХОЖДЕНИИ ПРАКТИКИ, СООТНЕСЕННЫЕ С ПЛАНИРУЕМЫМИ РЕЗУЛЬТАТАМИ ОСВОЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ**

**7.1. Компетенции обучающегося, формируемые в результате прохождения производственной практики, преддипломной практики**

В результате прохождения данной практики студент должен приобрести следующие практические навыки, умения, профессиональные компетенции:

<b>Компетенции ПК</b>
<i>ПК-4: Способен осуществлять прогнозирование динамики основных финансово-экономических показателей деятельности организации</i>
ПК-4.1: умеет оценивать эффективность проектов организации
ПК-4.2: составляет прогноз основных финансово-экономических показателей деятельности организации
<i>ПК-5: Способен организовать работы исследовательских коллективов по изучению рисков организации</i>
ПК-5.1: изучает проблемы повышения эффективности процессов стратегического и тактического планирования

ПК-5.2: организует работы исследовательских коллективов по изучению рисков организации
<i>ПК-6: Способен участвовать в подборе, аттестации и оценке научной деятельности работников организации, повышении их квалификации, рассмотрении предложений по оплате их труда с учетом личного вклада в общие результаты работы</i>
ПК-6.1: участвует в подборе, аттестации и оценке научной деятельности работников организации, повышении их квалификации, рассмотрении предложений по оплате их труда с учетом личного вклада в общие результаты работы
<i>ПК-7: Умеет формировать и обосновывать цели и задачи исследований и проектных разработок, изыскательских работ, определять значения и необходимость их проведения, путей и методов их решения</i>
ПК-7.1: формирует и обосновывает цели и задачи исследований и проектных разработок, изыскательских работ
ПК-7.2: определяет мероприятия инновационного и технологического предпринимательства, значения и необходимость их проведения, путей и методов их решения

## 7.2. В результате прохождения практики студент должен:

<b>Знать</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- основы проведения самостоятельного исследования, обоснования актуальности и практической значимости избранной темы научного исследования;</li> <li>- основы формирования и обоснования цели и задачи исследований и проектных разработок, изыскательских работ;</li> <li>- основы инновационного и технологического предпринимательства, значения и необходимость их проведения, путей и методов их решения;</li> <li>- основы управления организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями;</li> <li>- основы подбора, аттестации и оценки деятельности работников организации, повышении их квалификации;</li> <li>- основы организации разработки и реализации мероприятий по внедрению прогрессивной техники и технологии, улучшению использования ресурсов организации для повышения эффективности бизнес-процессов;</li> <li>- основы организации работы исследовательских коллективов по изучению проблем повышения эффективности процессов стратегического и тактического планирования;</li> <li>- количественные и качественные методы для проведения прикладных исследований и управления бизнес-процессами;</li> <li>- основы оценки эффективности проектом и изучения рисков организации;</li> <li>- основы прогнозирования основных финансово-экономических показателей деятельности организации;</li> <li>- основы подготовки аналитических материалов по результатам их применения;</li> <li>- методы экономического и стратегического анализа поведения экономических агентов и рынков в глобальной среде</li> </ul>
<b>Уметь</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- формировать и обосновывать цели и задачи исследований и проектных разработок, изыскательских работ, определять значения и необходимость их проведения, путей и методов их решения</li> <li>- проводить самостоятельные исследования, обосновывать актуальность и практическую значимость избранной темы научного исследования;</li> <li>- применять методы, инструменты и технологии управления организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями;</li> <li>- разрабатывать элементы корпоративной стратегии, программы организационного развития и изменений и обеспечивать их реализацию;</li> <li>- выявлять проблемы повышения эффективности процессов стратегического и тактического планирования;</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- осуществлять подбор, аттестацию и оценку деятельности работников организации, повышении их квалификации, оценивая личный вклад в общие результаты работы</li> <li>- использовать количественные и качественные методы для проведения прикладных исследований и управления бизнес-процессами, готовить аналитические материалы по результатам их применения;</li> <li>- разрабатывать мероприятия по внедрению прогрессивной техники и технологии и механизм их реализации, улучшению использования ресурсов организации для повышения эффективности бизнес-процессов</li> <li>- оценивать эффективность проектов;</li> <li>- составлять прогноз основных финансово-экономических показателей деятельности организации, в том числе с учетом риска;</li> <li>- обобщать и критически оценивать результаты исследований актуальных проблем управления, полученные отечественными и зарубежными исследователями и самостоятельно</li> </ul>
<b>Владеть</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- навыками формирования и обоснования целей и задач исследований и проектных разработок, изыскательских работ, определения значения и необходимости их проведения, путей и методов их решения</li> <li>- навыками проведения самостоятельных исследований, обоснования актуальности и практической значимости избранной темы научного исследования;</li> <li>- навыками применения методов, инструментов и технологии управления организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями;</li> <li>- навыками разработки элементов корпоративной стратегии, программы организационного развития и изменений и обеспечивать их реализацию;</li> <li>- навыками выявления проблем повышения эффективности процессов стратегического и тактического планирования;</li> <li>- навыками проводить подбор, аттестацию и оценку деятельности работников организации, повышении их квалификации, оценивая личный вклад в общие результаты работы</li> <li>- навыками использования количественных и качественных методов для проведения прикладных исследований и управления бизнес-процессами, подготовки аналитических материалов по результатам их применения;</li> <li>- навыками разработки мероприятий по внедрению прогрессивной техники и технологии и механизм их реализации, улучшению использования ресурсов организации для повышения эффективности бизнес-процессов;</li> <li>- навыками оценки эффективности проектов;</li> <li>- основами прогнозирования ключевых финансово-экономических показателей деятельности организации, в том числе с учетом риска;</li> <li>- навыками обобщения и критически оценки результатов исследований актуальных проблем управления, полученных отечественными и зарубежными исследователями и самостоятельно</li> </ul>

## 8. СОДЕРЖАНИЕ производственной практики, преддипломной практики

Общая трудоемкость практики составляет 360 часов, 10 зачетных единиц, продолжительность – 6 и 2/3 недели.

№ п/п	Наименование разделов и содержание практики	Семестр	Виды работы и ее трудоемкость (в часах)	Компетенции ( <i>шифр</i> )	Формы текущего контроля
			Сам. работа		

1	Раздел 1. Общая часть Инструктаж по технике безопасности, пожарной безопасности, правилам внутреннего трудового распорядка, охране труда	4	2	ПК-5.2	журналы по технике безопасности, пожарной безопасности, правилам внутреннего трудового распорядка, охране труда
2	Подготовительный этап	4	50	ПК-7.1, ПК-7.2	наблюдение
3	Сбор, обработка и анализ информации для дальнейшего представления результатов	4	130	ПК-5.1, ПК-5.2, ПК-6.1, ПК-4.1, ПК-4.2	наблюдение
4	Консультативный: по мере прохождения практики	4	12	ПК-5.1, ПК-6.1, ПК-4.1, ПК-4.2	наблюдение
5	Завершение исследования: общие выводы, выявление проблем и путей их решения, мероприятий совершенствования	4	100	ПК-5.2, ПК-6.1, ПК-4.1, ПК-4.1	наблюдение
6	Подготовка отчетных документов по практике	4	50	ПК-7.2, ПК-5.1, ПК-4.1, ПК-4.2	наблюдение
7	Контроль: защита отчетов	4	16	ПК-7.2, ПК-4.1, ПК-4.2	наблюдение
<b>Итого</b>		4	<b>360</b>	ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-5.1, ПК-5.2, ПК-6.1, ПК-7.1, ПК-7.2	<b>Защита отчета по практике</b>

**9. ФОРМЫ ОТЧЕТНОСТИ по производственной практики, преддипломной практики** составление и защита отчета, зачет. После окончания практики руководитель проводит промежуточную аттестацию.

**10. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ по производственной практики, преддипломной практики**

Оцениваются итоги практики на основе представленных студентами отчетов. Оценка по итогам прохождения практики и защита отчета проставляется в ведомость в виде зачета.

Показатели оценивания компетенций и шкалы оценки

Оценка «не зачтено» или отсутствие сформированности компетенции	Оценка «зачтено» или сформированный уровень освоения компетенции
1 этап	
Обучающийся демонстрирует неспособность применять соответствующие знания, умения и навыки при выполнении задания по практике. Отсутствие подтверждения наличия сформированности компетенции свидетельствует об отрицательных результатах прохождения практики	Обучающийся демонстрирует наличие базовых знаний, умений и навыков при выполнении задания по практике, но их уровень может быть недостаточно высок. Поскольку выявлено наличие сформированной компетенции, ее следует оценивать положительно
2 этап	

У обучающегося не сформировано более 50% компетенций	При наличии более 50% сформированных компетенций
--	--

## 11. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ, НЕОБХОДИМЫЕ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ПРАКТИКИ

### 11.1. Рекомендуемая литература

#### 11.1.1. Основная литература

№	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Кол-во экз.
1.	Шеремет А.Д., Негашев Е.В.	Методика финансового анализа деятельности коммерческих организаций	М.: ООО «Научно-издательский центр ИНФРА-М», 2020.	Электронный ресурс
2	Леонтьевой Л.С., Кузнецова В.И.	Производственный менеджмент : Учебник и практикум для вузов	М.: Юрайт, 2022	Электронный ресурс
3	Мячин Ю. В.	Менеджмент : Учебник	Москва : ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2022	Электронный ресурс
4	Толпегина О.А.	Комплексный экономический анализ хозяйственной деятельности : Учебник и практикум для вузов	М.: Юрайт, 2022	Электронный ресурс

#### 11.1.2. Дополнительная литература

№	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Кол-во экз.
1	Куценко Е.И., Бережная Л.Ю.	Логистика. Практикум: учебное пособие для вузов	М.: Юрайт, 2022.	Электронный ресурс
2	Колосова О.Г.	Компенсационный менеджмент : учебное пособие	Сургут: Издательский центр СурГУ, 2019.	Электронный ресурс
3	Староверова К.О.	Менеджмент. Эффективность управления : Учебное пособие для вузов	Москва: Юрайт, 2022	Электронный ресурс

#### 11.1.3. Методические разработки

№	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Кол-во экз.
1.	Курамшина А.В.	Производственный менеджмент : методические	Сургут : Издательский	Электронный ресурс



		рекомендации по производственной практике, преддипломной	центр СурГУ, 2021	
2	Колосова О.Г.	Методология научных исследований: методические рекомендации по освоению дисциплины	Издательский центр СурГУ, 2019	Электронный ресурс
3	Фейзуллаев М.А.	Проектное финансирование : методические рекомендации	Сургут : Издательский центр СурГУ, 2021	Электронный ресурс

## 11.2. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»

1	<a href="http://www.cfin.ru/marketing/">http://www.cfin.ru/marketing/</a> – Корпоративный менеджмент
2	<a href="http://inftech.webservis.ru/">http://inftech.webservis.ru/</a> - сайт Информационных технологий

## 11.3. Перечень информационных технологий

### 11.3.1. Перечень программного обеспечения

1	Программы, обеспечивающие доступ в сеть Интернет (например, «Google chrome»)
2	Программы для демонстрации и создания презентаций (например, «Microsoft PowerPoint»)
3	Программы для создания и редактирования текстовых файлов (например, «Microsoft word»)
4	Программы для создания и редактирования электронных таблиц (например, «Microsoft excel»)

### 11.3.2. Перечень информационных справочных систем

1	Консультант Плюс. Справочно-правовая система: официальный сайт [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <a href="http://www.consultant.ru">http://www.consultant.ru</a> . – Загл. с экрана.
---	---

## 11.4. Перечень материально-технического обеспечения работы обучающихся при прохождении практики

Материально-техническая база предоставляется студентам на месте прохождения практики согласно договору, заключенного между предприятием, принимающим на практику, и Сургутским государственным университетом. Для прохождения практики организация предоставляющая место практики должна обеспечить студента рабочим местом, техническими средствами, организовать доступ к специально оборудованным кабинетам.

## 12. ОСОБЕННОСТИ ПРОХОЖДЕНИЯ ПРАКТИКИ ОБУЧАЮЩИМИСЯ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ И ИНВАЛИДОВ

Для лиц с ограниченными возможностями здоровья выбор мест прохождения практик должен учитывать состояние здоровья и требования по доступности.

Заведующие кафедрами обеспечивают выбор мест прохождения практик для инвалидов и лиц с ОВЗ с учетом требований доступности для данных обучающихся. При определении мест прохождения производственной практики для инвалидов и лиц с ОВЗ должны учитываться рекомендации, данные по результатам медико-социальной экспертизы, содержащиеся в индивидуальной программе реабилитации инвалида, относительно рекомендованных условий и

видов труда.

При направлении инвалида и обучающегося с ОВЗ в организацию или на предприятие для прохождения предусмотренной учебным планом практики Университет согласовывает с организацией (предприятием) условия и виды труда с учетом рекомендаций медико-социальной экспертизы и индивидуальной программой реабилитации инвалида. При необходимости для прохождения практик могут создаваться специальные рабочие места в соответствии с характером нарушений, а также с учетом профессионального вида деятельности и характера труда, выполняемых студентом-инвалидом трудовых функций.

Для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья форма и способы проведения практики устанавливаются с учетом особенностей их психофизического развития, индивидуальных возможностей и состояния здоровья.

Университет создает специальные условия для получения инвалидами и лицами с ОВЗ возможность освоить образовательную программу высшего образования в полном объеме, создавая при этом специальные условия.

Под специальными условиями понимаются условия обучения инвалидов и лиц с ОВЗ, включающие в себя:

- использование индивидуальных учебных планов образовательных программ, методов обучения и воспитания,
- специальных учебников, учебных пособий и дидактических материалов, специальных технических средств обучения коллективного и индивидуального пользования,
- предоставление услуг ассистента (помощника), оказывающего обучающимся необходимую техническую помощь, проведение групповых и индивидуальных коррекционных занятий,
- обеспечение возможности проходить практику в здании Университета и в организациях, имеющих доступ инвалидам и лицам с ОВЗ к рабочему месту практиканта и другие условия, без которых невозможно или затруднено прохождение практики инвалидами и лицами с ОВЗ.