

Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: Косенок Сергей Михайлович  
Должность: ректор  
Дата подписания: 11.06.2024 08:29:56  
Уникальный программный ключ:  
e3a68f3eaa1e62674b54f49980f9d3d6b6df9876

## Оценочные материалы для текущего контроля и промежуточной аттестации по дисциплине:

### Бюджетирование и оптимизация расходов на персонал

Код, направление подготовки	38.03.03 Управление персоналом
Направленность (профиль)	Кадровая политика и управление трудовой деятельностью в организации
Форма обучения	Заочная
Кафедра-разработчик	Государственного, муниципального управления и управления персоналом
Выпускающая кафедра	Государственного, муниципального управления и управления персоналом

## Типовые задания для контрольной работы

### Вариант 1

#### Задание 1.

Примерные задания для практической работы в виде таблицы:

Таблица – Основных понятий дисциплины

Понятие	Определение понятия
Бюджет	
Доходы бюджета	
Расходы бюджета	
Дефицит бюджета	
Профицит бюджета	
Бюджетный процесс	
Источники доходов	
Направления расходования средств	
Баланс	
Ведомственная структура расходов бюджета	
Бюджетная смета	
Исполнение бюджета	

#### Задание 2.

1. Примерные задания для практической работы в виде таблицы:

Таблица – Сравнительный анализ подходов к бюджетированию

Признак сравнения	Выход/вход	Конкретных действий	Минимального уровня

2. Составьте схему «Порядок расчета показателей, характеризующих выполнение бюджета по труду».

## Вариант 2

### Задание 1.

Примерные задания для практической работы в виде таблицы:

Таблица– Необходимая среда для внедрения систем стратегического и оперативного бюджетирования

Признак	Стратегическое бюджетирование	Оперативное бюджетирование
В организации (предприятии) сформирована определенная структура с ответственными руководителями, которым делегированы управленческие полномочия		
Организация (предприятие) обладает достаточным собственным капиталом или имеет возможности для привлечения заемных средств, чтобы сформировать бездефицитный бюджет		
Руководители высшего звена обладают достаточными знаниями и опытом, чтобы определить стратегические цели бюджетирования и сформировать комплекс взаимосвязанных бюджетов		
Менеджмент организации (предприятия) готов рассматривать план бюджета на уровне проекта, формируемого по нескольким сценариям: оптимальному, пессимистическому, оптимистическому.		

### Задание 2.

1. Практические задания в форме таблицы:

Таблица – Статьи бюджета затрат на персонал

Статьи бюджета	Анализируемые показатели
Фонд оплаты труда	
Премии	
Социальные выплаты и льготы	
Подбор персонала	
Обучение и повышение квалификации персонала	
Подписка на периодические издания	
Корпоративные мероприятия	

Командировочные расходы	
Прочие расходы	

2. Составьте схему «Порядок расчета экономических показателей по труду»

**Типовые вопросы к зачету:**

1. Понятийный аппарат бюджетирования
2. Цели бюджетирования и функции бюджетирования
3. Необходимая среда для внедрения систем стратегического и оперативного бюджетирования
4. Понятие и содержание бюджета
5. Понятие и содержание доходов бюджета
6. Понятие и содержание расходов бюджета
7. Понятие и содержание дефицита бюджета
8. Понятие и содержание профицита бюджета
9. Понятие и содержание бюджетного процесса
10. Понятие и содержание источников доходов
11. Понятие и содержание направления расходования средств
12. Понятие и содержание баланса
13. Понятие и содержание бюджетной сметы
14. Понятие и содержание исполнения бюджета
15. Подход «выход/ вход»
16. Подход, основанный на конкретных действиях
17. Подход «минимального уровня»
18. Теоретические основы анализа бюджета затрат на персонал
19. Теоретические основы контроля за исполнением бюджета затрат на персонал
20. Основные принципы реализации процесса бюджетирования
21. Основные элементы реализации процесса бюджетирования
22. Последовательность процессов бюджетирования
23. Порядок анализа экономических показателей по труду
24. Бюджет затрат на персонал
25. Сводный бюджет
26. Исполнение бюджета
27. Основные этапы процесса контроля исполнения бюджета.