

Документ подписан: Тестовое задание для диагностического тестирования по дисциплине:

Информация о владельце:

ФИО: Косенок Сергей Михайлович

Должность: ректор

Дата подписания: 30.06.2026 15:07:21

Уникальный код группы: e3a68f3eaa1a62674b54f4998099d3d6bfdf836

## Работа в команде, 3 семестр

|                             |                                                                     |
|-----------------------------|---------------------------------------------------------------------|
| Код, направление подготовки | 05.03.06 Экология и природопользование                              |
| Направленность (профиль)    | Экологии и биофизики                                                |
| Форма обучения              | Очная                                                               |
| Кафедра-разработчик         | Государственного, муниципального управления и управления персоналом |
| Выпускающая кафедра         | Безопасности и жизнедеятельности                                    |

| Проверяемая компетенция | Задание                                                                                                                                                                                           | Варианты ответов                                                                                                                | Тип сложности вопроса     |
|-------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|
| УК-3.2                  | 1. Одна из наиболее популярных форм групподинамического тренинга командной сыгровки, при подготовке ряда упражнений которого используется альпинистское снаряжение.<br><b>Выберите один ответ</b> | a. тренинг личностного роста<br>b. веревочный курс<br>c. тим-билдинг                                                            | Низкий уровень сложности  |
| УК-3.2                  | 2. Объединение команды против одного из своих членов, выражающееся в его скрытой травле.<br><b>Выберите один ответ</b>                                                                            | a. моббинг<br>b. групповое табу<br>c. самоизоляция                                                                              | Низкий уровень сложности  |
| УК-6.1                  | 3. Данный вид тренинга включает не столько обучение конкретным навыкам, сколько согласование целей и ценностей.<br><b>Выберите один ответ</b>                                                     | a. командный коучинг<br>b. разработке общего видения<br>c. групподинамические тренинги<br>d. тренинги по<br>e. тренинги навыков | Низкий уровень сложности  |
| УК-3.1                  | 4. Автором модели «Колесо команды» является.<br><b>Выберите один ответ</b>                                                                                                                        | a. Марджерисон-МакКенн<br>b. Т.Б. Базаров<br>c. Р.М. Белбин                                                                     | Низкий уровень сложности  |
| УК-3.1                  | 5. Совокупность ожиданий, существующая относительно каждого члена команды, называется<br><b>Выберите один ответ</b>                                                                               | a. стремление<br>b. образ<br>a. роль                                                                                            | Низкий уровень сложности  |
| УК-3.1                  | 6. В концепции Р.М. Белбина выделяются следующие командные роли.<br><b>Выберите один или несколько ответов</b>                                                                                    | b. руководитель<br>c. реализатор<br>d. все ответы верны<br>e. организатор<br>f. мотиватор                                       | Средний уровень сложности |
| УК-3.1                  | 7. Роли «исследователь—                                                                                                                                                                           | a. организация                                                                                                                  | Средний                   |

|               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                              |                           |
|---------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|
|               | <p>промоутер» в модели Марджерисона-МакКенна соответствует следующий тип задач.</p> <p><b>Выберите один ответ</b></p>                                                                                                                                                                                                          | <p>b. консультирование</p> <p>c. стимулирование</p> <p>d. развитие</p> <p>e. новаторство</p>                                                                                 | уровень сложности         |
| <b>УК-3.3</b> | <p>8. По мнению Р.М. Белбина, представители данной командной роли амбициозны, азартны, борются за победу любой ценой, будоражат команду и двигают ее к цели, при этом отличаются раздражительностью, нетерпением и не всегда способны довести до логического конца свою активность — это</p> <p><b>Выберите один ответ</b></p> | <p>a. мотиваторы</p> <p>b. организаторы</p> <p>c. генераторы идей</p> <p>d. гармонизаторы</p>                                                                                | Средний уровень сложности |
| <b>УК-3.1</b> | <p>9. В модели управленческих ролей Базарова Т.Ю., реализация данной роли предполагает оперативное управление, поддержание бизнес-процессов и организационной структуры в режиме функционирования.</p> <p><b>Выберите один ответ</b></p>                                                                                       | <p>a. организатор</p> <p>b. администратор</p> <p>c. руководитель</p> <p>d. управленец</p>                                                                                    | Средний уровень сложности |
| <b>УК-3.2</b> | <p>10. Эмоциональное состояние собеседника мы узнаем.</p> <p><b>Выберите один ответ</b></p>                                                                                                                                                                                                                                    | <p>a. все ответы верны</p> <p>b. по вербальным средствам общения</p> <p>c. по невербальным средствам общения</p> <p>d. все ответы неверны</p>                                | Средний уровень сложности |
| <b>УК-6.2</b> | <p>11. Согласно модели групповой эффективности, на групповую эффективность влияют три фактора:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• групповой процесс;</li> <li>• групповая структура;</li> <li>• организационная среда.</li> </ul> <p><b>Выберите один ответ</b></p>                                                  | <p>a. Верно</p> <p>b. Неверно</p>                                                                                                                                            | Средний уровень сложности |
| <b>УК-3.2</b> | <p>12. Последствия конфликта могут быть:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• непосредственными (очевидными) _____.</li> <li>• скрытыми (косвенными) (потеря лояльности, снижение мотивации, ухудшение рабочей атмосферы и пр.) _____.</li> </ul> <p><b>Заполните пропуски</b></p>                                     | <p>a. сниженное качество работы, невыполненный заказ, нарушенные договоренности и пр.</p> <p>b. потеря лояльности, снижение мотивации, ухудшение рабочей атмосферы и пр.</p> | Средний уровень сложности |
| <b>УК-3.2</b> | <p>13. Стиль мышления людей, полностью включенных в команду, где стремление к единомыслию важнее, чем реалистическая оценка возможных вариантов действий, называется</p> <p><b>Выберите один ответ</b></p>                                                                                                                     | <p>a. огруппление мышления</p> <p>b. групповое табу</p> <p>c. ингрупповой фаворитизм</p>                                                                                     | Средний уровень сложности |
| <b>УК-6.1</b> | <p>14. Любая хорошая система отбора кадров должна иметь четыре основных</p>                                                                                                                                                                                                                                                    | <p>a. Верно</p> <p>b. Неверно</p>                                                                                                                                            | Средний уровень           |

|               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                           |
|---------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|
|               | <p>качества:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Система отбора кадров должна точно определять кандидатов, которые с наибольшей вероятностью успешно справятся с работой в новых условиях.</li> <li>Система должна быть юридически корректной.</li> <li>Система должна восприниматься как справедливая; кандидаты должны верить в то, что с ними обращаются справедливо и объективно оценивают их способность выполнять требуемую работу.</li> <li>Система отбора кадров должна быть эффективной.</li> </ul> <p><b>Выберите один ответ</b></p> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | сложности                 |
| <b>УК-3.2</b> | <p>15. Большинство исследователей отмечают ключевые признаки команды.</p> <p><b>Выберите один или несколько ответов</b></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | <p>a. моббинг</p> <p>b. сотрудничество</p> <p>c. ответственность за работу</p> <p>d. стремления</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Средний уровень сложности |
| <b>УК-3.2</b> | <p>16. Эффект ореола это-...</p> <p><b>Выберите один ответ</b></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | <p>a. первое впечатление о человеке оказывается настолько сильным, что способно повлиять на формирование устойчивого мнения о нем</p> <p>b. информация, сохраненная в памяти последней, оказывает более сильное влияние на формирование образа человека и его оценку, чем предыдущая, исключение составляет самое первое впечатление</p> <p>c. теория личности, согласно которой внешний облик и поведение человека определяет наличие определенных черт характера</p> | Высокий уровень сложности |
| <b>УК-6.1</b> | <p>17. Существует 2 подхода к изучению феномена лидерства: «Универсалистский» (нормативный) подход лидерство _____. «Контекстуальный» (contingency) _____.</p> <p><b>Заполните пропуски</b></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | <p>a. как проявление власти</p> <p>b. как способность</p> <p>c. как процесс</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Высокий уровень сложности |
| <b>УК-6.1</b> | <p>18. Популярны методики мотивации персонала разработаны на базе теорий мотивации. Всего их</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | <p>a. Теория Сонди</p> <p>b. Теория Тейлора</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Высокий уровень сложности |

|               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                    |                           |
|---------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|
|               | <p>четыре.</p> <p><b>Выберите один или несколько ответов</b></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | <p>c. Теория Маслоу</p> <p>d. Теория Герцберга</p> <p>e. Теория Макклелланда</p> <p>f. Теория Люшера</p> <p>g. Теория Кеттелла</p> |                           |
| <b>УК-3.2</b> | <p>19. Можно выделить несколько этапов развития команды.</p> <p><b>Установите верную последовательность</b></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | <p>a. Нормирование деятельности</p> <p>b. Группирование</p> <p>c. Адаптация</p> <p>d. Кооперация</p> <p>e. Функционирование</p>    | Высокий уровень сложности |
| <b>УК-6.1</b> | <p>20. Прагматический аспект связан с разработкой технологий принятия группой эффективных решений. Основными технологиями являются:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• групповое интервью;</li> <li>• мозговой штурм (brainstorming);</li> <li>• групповая дискуссия.</li> </ul> <p><b>Заполните пропуски</b></p> <p>Основная цель _____ — сбор разнообразных индивидуальных мнений членов группы по конкретному вопросу и их всесторонняя оценка. Именно второму этапу — оценке мнений — должно быть уделено особое внимание в процессе обсуждения. Результатом будет подведение итогов относительно всего спектра групповых мнений и отношений к ним со стороны тех, кто проводил обсуждение.</p> <p>Цель _____ — поиск новых подходов, продуцирование творческих идей для решения конкретной задачи. Для проведения группа разбивается на две подгруппы: «генераторов идей» и «критиков». На первом этапе обсуждения действуют «генераторы идей», задача которых состоит в том, чтобы высказать как можно больше предложений относительно решения обсуждаемой проблемы. Важнейшим условием этого этапа является отсутствие критики высказанных предложений. На втором этапе в дело вступают «критики», они начинают сортировать поступившие предложения: отсеивают совершенно непригодные, откладывают спорные, безусловно принимают очевидные удачные. В конечном итоге группа получает довольно богатый набор новых вариантов решения поставленной задачи.</p> | <p>a. группового интервью</p> <p>b. групповой дискуссии</p> <p>c. мозгового штурма</p>                                             | Высокий уровень сложности |

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |  |  |
|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|
|  | <p>Для _____ главная цель заключается не только в том, чтобы выявить и оценить весь спектр мнений членов группы, но и найти общее групповое решение. Каждый член группы получает возможность прояснить собственную позицию, выяснить многообразие подходов, обеспечить всестороннее видение предмета. Такой способ активизирует творческие возможности человека, его интерес к предмету обсуждения, является прекрасным средством сплочения и развития группы, обеспечивает принятие группой наиболее оптимальных решений</p> |  |  |
|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|